

List of Signatures

Page 1/1



NHO Elektro Åpenhetsloven 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Kolbeinsvik, Rune	BANKID	2025-04-28 17:43 GMT+02
Dyrhovd, Kjell Anton	BANKID	2025-04-28 15:19 GMT+02
Kristiansen, Tom Erlend	BANKID	2025-04-28 14:47 GMT+02
Ramsøskar, Øystein	BANKID	2025-04-28 14:02 GMT+02
Johansen, Frode	BANKID	2025-04-28 10:20 GMT+02
Hansen, Nina Margareth	BANKID	2025-04-29 11:32 GMT+02
Nytrøen, Erik	BANKID	2025-04-28 10:10 GMT+02
Saltkjel, Geir	BANKID	2025-04-28 09:58 GMT+02
Kleppe, Geir	BANKID	2025-05-06 11:41 GMT+02
Brekke, Anne Kristin	BANKID	2025-04-28 09:54 GMT+02
Bjelland, Svein Erik	BANKID	2025-05-06 08:52 GMT+02
Guttormsen, Ove	BANKID	2025-04-28 09:49 GMT+02
Eiklid, Odd-Inge	BANKID	2025-05-06 12:51 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: F88289CC09E74795B346552462AEF95E

2024

Åpenhetsloven

NHO Elektro
Installatørenes Service- og
Opplysningskontor, ISO



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F88289CC09E74795B346552462AEF95E

Innholdsfortegnelse

1

SLIK JOBBER VI MED
ANSVARLIGHET HOS OSS

2

VÅRE RISIKOOMRÅDER

3

SLIK HÅNDTERER VI
RISIKOOMRÅDENE VÅRE

4

VEIEN VIDERE

5

KONTAKTINFORMASJON



“
Vi skal sikre at NHO Elektro
kartlegger negative konsekvenser,
fremmer respekt for grunnleggende
menneskerettigheter og anstendig
arbeidsforhold ved levering av våre
varer og tjenester til medlemmer og
andre samarbeidspartnere.

Ove Guttormsen,
Administrerende direktør





Innhold og metode

INNHold

Denne rapporten er vår redegjørelse for at vi har gjennomført aktsomhetsvurdering i henhold til kravene i Åpenhetsloven. Innledningsvis gir vi en generell beskrivelse av vår organisasjon, våre retningslinjer og rutiner for håndtering av mulige negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Deretter redegjør vi for hva vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingen. Avslutningsvis oppsummerer vi våre tiltak som er iverksatt eller planlegges iverksatt for å hindre eller forebygge risiko for negative konsekvenser.

METODE

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt og vurdert risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom analyser av våre leverandørkjeder. I henhold til lovens krav har vi i hovedsak fokusert på forhold hos våre direkte leverandører.

VÅR TILNÆRMING

Åpenhetsloven krever kontinuerlige aktsomhetsvurderinger og dette betyr at arbeidet med loven aldri er avsluttet. Vårt fokus er å gjennomføre tiltak som har potensiale til å føre til reell forbedring på en grundig måte.

DEFINISJONER

- Grunnleggende menneskerettigheter henviser til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som er beskrevet i dokumenter som FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.
- Anstendige arbeidsforhold betyr arbeid som tar hensyn til grunnleggende menneskerettigheter, i tillegg til helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn som er tilstrekkelig til å leve av.
- Leverandørkjede refererer til kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som er en del av en virksomhetslevering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.
- Forretningspartner refererer til enhver som direkte leverer varer eller tjenester til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.



1. Slik jobber vi med ansvarlighet

I dette kapittelet får du en oppsummering av vår organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Våre retningslinjer for ansvarlighet

Redegjørelsen omfatter både landsforeningen NHO Elektro og Installatørenes Service- og Opplysningskontor (ISO), og gjelder for virksomhetsåret 01.01.2024 til 31.12.2024.

Som arbeidsgiverforening jobber NHO Elektro for å fremme gode og varige forhold mellom medlemmene og deres arbeidstakere. Som landsforening representerer NHO Elektro næringen i alle spørsmål overfor myndighetene. NHO Elektro organiserer elektro-, ekom- og heisbedriftene i tillegg til systemintegratorene.

ISO har ansvaret for den operative delen av de kommersielle aktivitetene for NHO Elektro. Hovedformålet i ISO er å etablere tiltak som kan gjøres bedre og billigere i fellesskap med medlemmene. Dette kan være innkjøpsavtaler, nye verktøy eller konsulenttjenester.

Totalt i NHO Elektro og ISO er det 59 ansatte, med regionsjefer.

NHO ivaretar alle innkjøp som gjelder kontordrift, kantine, strøm og lokaler, samt avtale med hoteller. NHO har egne aktsomhetsvurderinger som omfatter dette.

NHO Elektro inngår selv samarbeidsavtaler med enkelte leverandører og samarbeidspartnere.

Følgende retningslinjer og rutiner i NHO Elektro gjelder for alle foreninger, dvs. Integra og Heisleverandørenes Landsforening (HLF), og ISO:

- HMS/Internkontrollsystem som er en del av personalhåndboken. I tillegg er det et eget kvalitetssystem. De har årlig interne revisjoner.
- Risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS) gjennomføres 2 ganger i året. Forankres i ledergruppen, og hovedstyret.
- Etiske retningslinjer som tydeliggjør forventninger til personlig atferd og etisk forsvarlig arbeid.

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styret i NHO Elektro, som også godkjenner redegjørelsen.

Øverste operative ansvarlige for ansvarlighet i vår virksomhet:

Administrerende direktør

Ansvarlig for å utvikle retningslinjer og gjennomføre aktsomhetsvurderingen:

Økonomisjef i NHO Elektro



Forankring av ansvarlighet internt i virksomheten vår

NHO Elektro har gode systemer for intern opplæring og rutine for opplæring av alle nyansatte. Dette inkluderer informasjon om kvalitet, sikkerhet og etiske retningslinjer. Opplæring om etikk og ansvarlighet skjer for alle ansatte, uavhengig av roller og ansvarsområder. Relevant informasjon om åpenhetsloven og menneskerettigheter er innarbeidet i personalhåndboken, det etiske regelverket og rutinebeskrivelser for innkjøp.

Vi bruker en digital løsning for aktsomhetsvurderinger og lagring av data skjer i denne plattformen. Den digitale løsningen leveres av Amesto Footprint, et norsk selskap som lagrer all data i Norge i henhold til GDPR-reglene. Tilgang til den digitale løsningen gis via en portal til godkjente brukere fra selskapet. Dataene lagres for fem år slik at utviklingen kan følges og det betyr også at neste års aktsomhetsvurderinger kan bygge videre på prosessen fra forrige år.

Informasjonsplikten

Vi svarer på henvendelser fra offentligheten i tråd med §6 informasjonsplikten i Åpenhetsloven.

Eksterne henvendelser knyttet til åpenhetsloven sendes til vår epostadresse for kontakt.

Økonomisjef i NHO Elektro er ansvarlig til å følge opp alle henvendelser, senest innen 3 uker. Henvendelsene blir behandlet internt som en del av våre rutiner for interessentdialog. Kritiske henvendelser behandles omgående.

Epost-adresse for kontakt er post@nhoelektro.no

Samarbeid med leverandørene våre

NHO Elektro har som mål å skape en kultur for ansvarlighet og etisk adferd på alle nivåer i egen virksomhet, hos alle leverandører og forretningsforbindelser. Konkret gjøres dette som del av dialogen med eksterne partnere ved at det er inkludert i våre innkjøpsavtaler, og som del av interne innkjøpsrutiner.

Kommunikasjon

Ledelse og oppfølging av ansvarlighet følger organisasjonsstrukturen når det gjelder ansvar og myndighet. Et felles internt ledelsessystem består av retningslinjer, policyer, felles mål og konkrete handlingsplaner. I tillegg er vårt arbeid styrt av gjeldende norske lover og forskrifter.

NHO Elektro har løpende kommunikasjon med sine ansatte, medlemmer og øvrige interessenter. Relevant informasjon knyttet til ansvarlighet er en naturlig del av denne kommunikasjonen. På våre nettsider legges det ut informasjon om hvordan NHO Elektro jobber med å sikre ansvarlighet, aktsomhetsvurderinger og konkrete krav til leverandørene.





Vår innsats for å styrke ansvarlighet hos leverandørene våre

Oppfølging fra fjorårets redegjørelse.

NHO Elektro og ISO sine overordnede rutiner og retningslinjer knyttet til ansvarlighet er beskrevet i kapittel 1.

Gjennom året har vi blant annet jobbet med følgende tiltak, som var del av handlingsplanen beskrevet fjorårets redegjørelse:

- Oppdatering av etiske retningslinjer, og opplæring og informasjon rundt hvordan disse skal etterleves. Videre arbeid for å styrke internkontroll og oppdatering av rutiner vil også være fokus mot neste rapporteringsperiode.
- Leverandører som ble identifisert med mulig risiko (ifm. fjorårets redegjørelse) har vi hatt dialog med gjennom året. Det ble ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller negativ påvirkning gjennom denne kontakten.

Resultatet av årets risikovurderinger og aktsomhetsvurderinger følger i neste kapittel.



2. Våre risikoområder

I dette kapitlet gir vi en oppsummering fra vår kartlegging av våre leverandører og forretningsforbindelser. Formålet med kartleggingen har vært å identifisere mulig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre verdikjeder. Denne kartleggingen er utgangspunktet for iverksettelse av relevante tiltak som vi beskriver i neste kapittel.

VÅRE VIRKSOMHET SOMRÅDER

94.110 Næringslivs- og arbeidsgiverorganisasjoner

RISIKOOMRÅDER I VÅR VERDIKJEDE

1. Transport og logistikkjenester
2. Hotell og overnatting



Identifisering av risikoområder

Her er en oversikt over hvordan vi har identifisert risikoområdene av relevans for oss. Vi har brukt både interne og eksterne datakilder for å sikre at vi har en helhetlig forståelse av risikobildet.

For leverandører vi gjorde innkjøp fra i 2024, har vi gjennomført en kartlegging og risikovurdering basert på land, bransje og innsatsfaktorer. Vi har brukt metoden utviklet av Amesto Footprint for å kartlegge og vurdere mulig risiko. Metoden bruker anerkjente kilder for hver av kategoriene, blant annet høyrisikolisten fra Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring (DFØ) og Global Rights Index, som utarbeidet av International Trade Union Confederation (ITUC).

I 2024 hadde NHO Elektro og ISO innkjøp for rundt 82 MNOK fra ca. 350 ulike leverandører. Basert på innkjøpsstørrelse, lokasjon (land) og type produkter eller tjenester identifiserte vi 93 leverandører hvor vi gjennomførte en detaljert risikovurdering. Denne andelen representerer ca. 90% av innkjøpene våre i kroner. Innledende risikovurdering resulterte i 33 leverandører som vi ønsket å undersøke nærmere.

Videre undersøkelser ble gjort gjennom desk research. Undersøkelsene baserte seg på hvordan dialog vi tidligere har hatt med leverandøren, hvilke rutiner eller retningslinjer selskapene har knyttet til ansvarlighet eller om de har gjennomført egne aktsomhetsvurderinger. Vi kategoriserte aktørene i 3 kategorier:

- Kategori 1: Leverandøren har gode rutiner og videre oppfølging ikke nødvendig.
- Kategori 2: Leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må følges opp.
- Kategori 3: Det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt og bør undersøke nærmere.

Resultatet fra desk research for de 33 identifiserte aktørene ga følgende fordeling:

- NHO Elektro: 11 leverandører undersøkt – alle 11 ble vurdert til kategori 1.
- ISO: 22 leverandører undersøkt.
 - Kategori 1 – 18 stk
 - Kategori 2 – 3 stk
 - Kategori 3 – 1 stk

Totalt har vi 4 leverandører som vi ønsker å følge opp videre. Prioritering og beskrivelse av risikoområdene er beskrevet på neste side, mens årets handlingsplan er beskrevet i kapittel 3.



Prioritering og beskrivelse av risikoområder

Prioritering av de mest kritiske risikoområdene for vår virksomhet

Vi har en risikobasert tilnærming til arbeidet for å kunne prioritere hvilke områder vi skal ha fokus på. Prioriteringen er gjort basert på hovedaktiviteter i NHO Elektro og ISO, intern risikoanalyse og risikovurdering av leverandører.

Intern risiko

Internt i organisasjonen gjennomføres det 2 ganger per år en risiko- og sårbarhetsanalyse, ROS, hvor ulike aktiviteter eller prosesser blir vurdert ift. sannsynlighet og konsekvens. Videre arbeid med etiske retningslinjer, for ansatte og tillitsvalgte, er en av aktivitetene identifisert gjennom ROS-analysen og som vi skal fortsette å ha fokus på i kommende periode.

Ekstern risiko

Vi har risikovurdert leverandører NHO Elektro og ISO har gjort innkjøp fra i 2024. Rådgivnings- og konsulenttjenester utgjør en stor andel av våre innkjøpte tjenester. Vi vurderer lav risiko knyttet til denne type tjenesteinnkjøp. Vi har identifisert mulig risiko knyttet til andre tjenesteinnkjøp; transport og hotelltjenester.

I tillegg til direkte innkjøp fra leverandører har NHO Elektro og ISO samarbeid med flere offentlige samarbeidspartnere. Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant disse samarbeidspartnerne vurderes til svært lav.

Oppsummert har vi ikke avdekket områder hvor NHO Elektro eller ISO direkte eller indirekte har forårsaket brudd på menneskerettigheter, eller bidratt til negativ påvirkning gjennom egen virksomhet. Vi har identifisert mulig risiko hos en mindre gruppe leverandører vi skal følge opp videre. Overordnet beskrivelse av bransjerisikoene for disse leverandørene er beskrevet under:

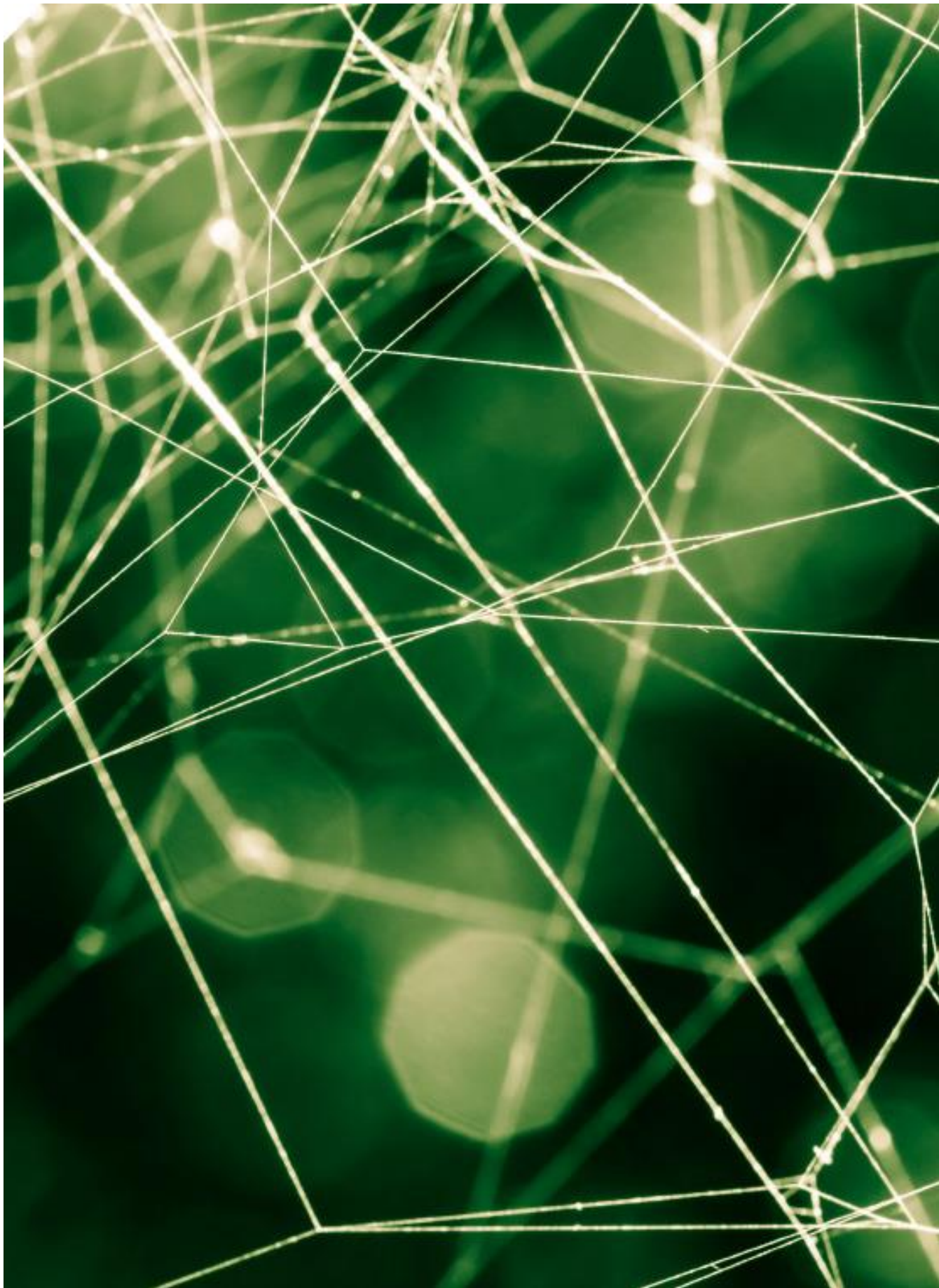
1. Transport og logistiktjenester

Ifølge Økokrims trusselvurdering er det høy risiko for utnyttelse av sårbare medarbeidere særlig i arbeidsintensive yrker med en høy andel ufaglærte, blant annet varetransport. Uregistrerte utenlandske arbeidstakere som mottar betaling i kontanter, er sårbare for å bli utnyttet ved at arbeidsgiver urettmessig beriker seg på deres lønn eller annen godtgjøring. Det gjelder også arbeidstakere som utfører arbeid i andres identitet, herunder gjenbrukt identitet. Det er vanskelig for myndighetene å avdekke denne typen utnyttelse.

2. Hotell og overnatting

Ifølge rapporter fra bl.a. Økokrim og NTAES (Nasjonalt tverretattlig analyse- og etterretningssenter) er det særlig de delene av arbeidslivet med høy andel ufaglært arbeidskraft som preges av arbeidslivskriminalitet. De kriminelle aktørene opererer i flere bransjer og flytter gjerne virksomhet mellom bransjer. Ifølge etatene er det f.eks. høyere risiko blant virksomheter som tilbyr tjenester innen servering og overnatting. En fellesnevner for bransjene er at de har en høy andel utenlandsk arbeidskraft.





2. Våre risikoområder



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F88289CC09E74795B346552462AEF95E

3. Slik håndterer vi risikoområdene våre

Her er vår handlingsplan med tiltak NHO Elektro og ISO skal jobbe med i kommende rapporteringsperiode:

- Fortsatt vurdere interne forhold gjennom eksisterende risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS-analyse). Analysen gjennomføres 2 ganger i året, og forankres i ledergruppen og hovedstyret.
- Fortsette fokuset på intern informasjonsdeling og opplæring knyttet til våre etiske retningslinjer. Dette for å tydeliggjøre forventninger til personlig atferd og etisk forsvarlig arbeid. Styret har overordnet ansvar.
- Oppdatering og vedlikehold av kontrakter, med henvisning til krav i åpenhetsloven. Administrerende direktør har overordnet ansvar.
- Oppfølging av utvalgte leverandører. Dette er dialog med aktører vi har identifisert gjennom risikovurderinger og undersøkt i første del av aktsomhetsvurderingene uten å få tilstrekkelig informasjon om hvordan leverandøren jobber med ansvarlighet. Dette gjelder leverandører vi har vurdert til kategori 2 og 3. Økonomisjef har ansvaret for oppfølgingen.



4. Veien videre

Slik skal vi følge opp tiltakene i tiden fremover

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er viktig for oss i NHO Elektro og ISO. I kommende periode skal vi jobbe videre med de interne tiltakene beskrevet i handlingsplanen, og oppfølging av leverandører identifisert gjennom risikovurderingen. Å sikre ansvarlighet i vår egen virksomhet, hos våre leverandører og samarbeidspartnere er en løpende prosess som skal følges opp gjennom året.





5. Kontaktinformasjon

Oppdatert redegjørelsen for åpenhetsloven publiseres på nettsidene våre innen 30. juni hvert år, eller ved vesentlige endringer i våre risikovurderinger.

Dersom du har spørsmål til vårt arbeid med Åpenhetsloven, vennligst ta kontakt:

post@nhoelektro.no



Simplifying business.

Amesto Footprint

Denne aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Amesto Footprint er ansvarlig for rapportens struktur og metode, mens det rapporterende selskapet står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingen.

