

List of Signatures

Page 1/1

 **NHO Elektro Åpenhetsloven 2025.pdf**

Name	Method	Signed at
Kleppe, Geir	BANKID	2026-04-20 07:28 GMT+02
Eiklid, Odd-Inge	BANKID	2026-04-20 08:01 GMT+02
Odberg, Marius Frenvik	BANKID	2026-04-20 10:33 GMT+02
Røkenes, Mads Håkon	BANKID	2026-04-20 15:55 GMT+02
Hansen, Nina Margareth	BANKID	2026-04-20 10:52 GMT+02
Ulvøy, Anders	BANKID	2026-04-20 15:20 GMT+02
Dimmen, Terje	BANKID	2026-04-20 08:29 GMT+02
Ramsøskar, Øystein	BANKID	2026-04-20 10:24 GMT+02
Nordseth, Birthe Jansen	BANKID	2026-04-20 11:48 GMT+02
Johansen, Frode	BANKID	2026-04-17 15:04 GMT+02
Saltkjel, Geir	BANKID	2026-04-24 10:37 GMT+02
Guttormsen, Ove	BANKID	2026-04-17 14:17 GMT+02
Bjørnerud, Kjell Olav	BANKID	2026-04-20 11:13 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 383E301CD19E48D4AEDE154F013B0909

Redegjørelse Åpenhetsloven

NHO Elektro

Installatørenes Service- og Opplysningskontor,

ISO

2025



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
383E301CD19E48D4AEDE154F013B0909

"Vi skal sikre at NHO Elektro kartlegger negative konsekvenser, fremmer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold ved levering av våre varer og tjenester til medlemmer og andre samarbeidspartnere."

Ove Guttormsen, Administrerende direktør



Innholdsfortegnelse

1. Redegjørelsen
2. Om rapporterende selskap
3. Risikoområder og funn
4. Tiltak og videre arbeid



Introduksjon

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og NHO Elektro følger lovens krav ved å offentliggjøre informasjon om selskapets arbeid knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen gir først en overordnet beskrivelse av virksomheten, inkludert informasjon om rutiner og retningslinjer. Deretter presenterer vi funn fra gjennomførte aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderingene er utført i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Avslutningsvis redegjør vi for tiltak som er iverksatt, samt planlagte tiltak for å forebygge og redusere identifisert risiko.

1. Redegjørelsen

Første del inneholder informasjon om organisasjonens rapporteringsplikt, periode, omfang og kontaktinformasjon for eventuelle spørsmål til redegjørelsens innhold.

1.1 Rapporteringsplikt

NHO Elektro og Installatørens Service- og Opplysningskontor (ISO) overskrider samlet de tre terskelverdiene for rapporteringsplikt etter åpenhetsloven.

1.2 Periode og omfang

Redegjørelsen omfatter både landsforeningen NHO Elektro og Installatørens Service- og Opplysningskontor, og gjelder for perioden 01.01.2025 til 31.12.2025.

NHO Elektro (Org.nr. 968 908 383)

Installatørens Service- og Opplysningskontor (Org.nr. 971 033 517)

4

Redegjørelse Åpenhetsloven 2025



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
383E301CD19E48D4AEDE154F013B0909

1.3 Kontaktinformasjon

Økonomisjef i NHO Elektro er kontaktperson for redegjørelsen, og er ansvarlig for å følge opp eventuelle henvendelser eller spørsmål.

Henvendelse gjøres på: post@nhoelektro.no

Lenke nettside: <https://www.nhoelektro.no/>

2. Om rapporterende selskap

Her gir vi en beskrivelse av virksomheten, inkludert organisasjonsstruktur, bransje, produkter og tjenester, størrelse og geografisk tilstedeværelse. Avsnittet gir også en kort oversikt over våre retningslinjer og prinsipper for ansvarlig virksomhetsstyring.

2.1 Organisering, produkter og tjenester

NHO Elektro er en landsforening i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) som representerer bedrifter innen elektrobransjen i Norge. Organisasjonen arbeider for å sikre gode rammebetingelser, lønnsomhet og utviklingsmuligheter for sine medlemsbedrifter. Som landsforening representerer NHO Elektro næringen i alle spørsmål overfor myndighetene. NHO Elektro organiserer elektro-, ekom- og heisbedriftene i tillegg til systemintegratorene.

Installatørens Service- og Opplysningskontor (ISO) har ansvaret for den operative delen av de kommersielle aktivitetene for NHO Elektro. Hovedformålet i ISO er å etablere felles forretningsmessige tiltak for medlemmene, og bistå i spørsmål knyttet til salg, innkjøp og administrasjon. Dette kan for eksempel være innkjøpsavtaler for arbeidsverktøy eller konsulenttjenester.



NHO Elektro og ISO er lokalisert i Oslo og har til sammen 59 ansatte, inkludert regionssjefer.

NACE-koder:

NHO Elektro:

94.110 Aktiviteter i næringslivs- og arbeidsgiverorganisasjoner

Installatørens Service- og Opplysningskontor:

94.110 Aktiviteter i næringslivs- og arbeidsgiverorganisasjoner

2.2 Forankring og ansvar

Arbeid med etterlevelse av åpenhetsloven er forankret i organisasjonens ledelse. NHO Elektro og ISO benytter et felles ledelsessystem som omfatter overordnede retningslinjer, policyer, mål og handlingsplaner for ansvarlighet. Virksomheten følger gjeldende norske lover, forskrifter og relevante bransjeretningslinjer. Økonomisjef i NHO Elektro har ansvar for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger.

Risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS) gjennomføres to ganger årlig, og resultatene behandles i ledergruppen og i hovedstyret for å sikre strategisk forankring og kontinuerlig forbedring.

Informasjon om gjeldende rutiner og retningslinjer gis til alle ansatte, uavhengig rolle. Konkret informasjon om åpenhetsloven og menneskerettigheter er integrert i personalhåndboken. For leverandører og samarbeidspartnere er krav til ansvarlighet innarbeidet i innkjøpsavtaler, slik at forventningene til etterlevelse er tydelige for involverte parter.



2.3 Rutiner og retningslinjer

Følgende rutiner og retningslinjer, relevant for arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, gjelder for ansatte i NHO Elektro og ISO

- Etiske retningslinjer som tydeliggjør forventninger til personlig atferd og etisk forsvarlig arbeid
- Rutine for varsling
- Jevnlig opplæring til ansatte om temaer knyttet til etikk og sikkerhet (f.eks. gaver, reiseregninger, utlegg, personvern og IT-sikkerhet).



3. Risikoområder og funn

I dette avsnittet redegjør vi for resultatene fra våre aktsomhetsvurderinger. Vi beskriver identifiserte risikoområder, vurdering av sannsynlighet og alvorlighetsgrad, samt eventuelle faktiske funn knyttet til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

3.1 Leverandørkjede og samarbeidspartnere (forretningspartnere)

NHO ivaretar innkjøp som gjelder kontordrift, kantine, strøm og lokaler på vegne av NHO Elektro. NHO gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger for disse innkjøpene.

NHO Elektro og ISO er ansvarlige for innkjøp av andre produkter og tjenester, f.eks. datamaskiner og IT-utstyr, kontormøbler, kurs og hotellovernattinger. Om lag 95% av disse leverandørene er norske.

3.2 Kartlegging interne forhold

Internt i organisasjonen gjennomføres det 2 ganger per år en risiko- og sårbarhetsanalyse, ROS, hvor ulike aktiviteter eller prosesser blir vurdert ift. sannsynlighet og konsekvens. Internkontroll og compliance er en av aktivitetene som har vært i fokus, og som fortsatt er viktig i kommende periode.

3.3 Kartlegging forhold i verdikjede og hos samarbeidspartnere

NHO Elektro og ISO samarbeider med flere offentlige samarbeidspartnere. Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant disse samarbeidspartnerne er vurdert til svært lav.



Følgende beskrivelse gjelder metodikk for aktsomhetsvurderinger av leverandører organisasjonene hadde innkjøp fra i rapporteringsperioden. Aktsomhetsvurderingene av leverandører følger en risikobasert tilnærming hvor alle leverandørene ble vurdert ut ifra følgende kriterier:

- Innkjøpssum
- Land
- Bransjetilhørighet
- Innkjøpt produkt eller tjeneste

Vurderingene ble utført i samarbeid med Amesto AccountHouse. Eksterne kilder til hjelp med vurderingene var bl.a. høyrisikolisten fra Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring (DFØ) og Global Rights Index fra International Trade Union Confederation (ITUC).

Samlet hadde NHO Elektro og ISO innkjøp for rundt 93 MNOK i 2025, fordelt på 343 ulike leverandører. Leverandørene kommer hovedsakelig fra Norge. Innkjøp over 50 000 NOK for NHO Elektro og 175 000 NOK for ISO ble vurdert etter kriteriene beskrevet over. Innkjøp over de nevnte summene utgjorde 90% av innkjøpene til NHO Elektro og ISO. Den innledende vurderingen sørget for at videre arbeid fokuseres mot leverandører med høyest risiko.

Av leverandørene som ble kartlagt tilhørte 29 leverandører bransjer med middels til høy risiko, eller leverte produkter/tjenester forbundet med risiko. Videre undersøkelser baserte seg på tidligere dialog med leverandør, og undersøkelser av hva slags informasjon leverandøren har gjort tilgjengelig om egne aktsomhetsvurderinger. Leverandørene ble til slutt delt inn i 3 kategorier:



- Kategori 1: Leverandøren har gode rutiner og videre oppfølging ikke nødvendig.
- Kategori 2: Leverandøren har igangsatt arbeidet med å forbedre sine rutiner og må følges opp.
- Kategori 3: Det er uklart hva slags rutiner leverandøren har iverksatt. Videre oppfølging er nødvendig.

Resultatet av kartleggingen ga følgende fordeling:

NHO Elektro: 6 leverandører undersøkt. Alle leverandører vurdert til kategori 1.

ISO: 23 leverandører undersøkt:

- Kategori 1 – 20 stk
- Kategori 2 – 2 stk
- Kategori 3 – 1 stk

3.4 Risikoområder - oppsummering og funn

Internt i selskapet

Internt i organisasjonen er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser. Risikoen for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes som lav.

Verdikjede og samarbeidspartnere

Gjennom kartleggingen beskrevet over ble 3 leverandører kategorisert med høyere risiko. Samtlige er mindre leverandører som ikke har rapporteringsplikt etter åpenhetsloven. Leverandørene tilhører bransjene varetransport og leverandør av IKT-utstyr.



Generelle risikoer, ikke nødvendigvis representative for de undersøkte leverandører er:

- Handlingsplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet¹ beskriver transport- og varetransportbransjen som særlig utsatt for sosial dumping og med risiko for utnyttelse av utenlandske arbeidstakere gjennom dårlige lønns- og arbeidsvilkår.
- Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ)² beskriver høy risiko for brudd på menneskerettigheter i verdikjeden for IKT-produkter. Spesielt knyttet til råvareuttak og produksjon av komponenter hvor barnarbeid, tvangsarbeid, farlige arbeidsforhold og ekstrem jobbusikkerhet er dokumentert.

De aktuelle leverandørene ble kontaktet for å undersøke hvilke rutiner de har for å forhindre brudd på menneskerettigheter og ikke-anstendige arbeidsforhold. Samtlige kunne vise til rutiner, og risikoen vurderes etter dialogen som lav for brudd.

¹ <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/handlingsplan-mot-sosial-dumping-og-arbeidslivskriminalitet/id3114970/>

² <https://www.anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten/ikt-produkter>



4. Tiltak og videre arbeid

I denne delen presenterer vi hvilke tiltak som er iverksatt for å håndtere identifisert risiko, hvilke tiltak som planlegges fremover og hvordan vi jobber kontinuerlig med kravene i Åpenhetsloven.

4.1 Tiltak fra forrige rapportering

Fokus på intern informasjonsdeling og opplæring knyttet til eksisterende etiske retningslinjer

Resultat: Policy for god praksis for lokale styrer i NHO Elektro er etablert og er gjeldende for lokale styrer i organisasjonen.

Oppdatering og vedlikehold av leverandørkontrakter med henvisning til krav i åpenhetsloven.

Resultat: Ikke ferdigstilt. Videreføres til neste rapporteringsperiode

Oppfølging av leverandører identifisert under risikovurderingen fra forrige periode. Dette gjaldt 4 leverandører identifisert med høyere risiko. Leverandørene ble kontaktet og samtlige kunne vise til relevante rutiner.

4.2 Gjenoppretting eller utbedring

Det er ikke avdekket saker som krever gjenoppretting eller utbedring.



4.3 Planlagte tiltak og videre arbeid

Tiltak rettet mot interne forhold

Risikovurderingen viser lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i organisasjonen. Det er likevel svært viktig for organisasjonen å sikre etterlevelse av gjeldende lover, regler og interne retningslinjer. For å bidra til dette har organisasjonen fortsatt fokus på informasjon og opplæring, både sentralt i NHO Elektro og for lokale styrever.

Tiltak rettet mot verdikjede og samarbeidspartnere

Tiltaket knyttet til oppdatering av leverandørkontakter ble ikke fullført i forrige rapporteringsperiode. Arbeidet videreføres. Målet med tiltaket er å tydeligere kommunisere hvilke forventninger organisasjonen stiller til leverandører og samarbeidspartnere.

Videre arbeid

Å ivareta menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess som krever oppfølging og forbedring over tid. Vi vil fortsette å utvikle våre rutiner og tiltak for å redusere risiko og sikre ansvarlige forretningspraksiser hos våre leverandører og samarbeidspartnere.



Redegjørelsen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven).

Amesto Footprint er ansvarlig for redegjørelsens struktur og metode, mens det rapporterende selskapet står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingene.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
383E301CD19E48D4AEDE154F013B0909